

Die Zeiterfassung wird zur gesetzlichen Pflicht

Die neue Regelung zur Arbeitszeiterfassung tritt im dritten Quartal 2015 in Kraft. Hiernach muss bei Mitarbeitenden, die bis zu 120'000 CHF verdienen, die Arbeitszeit vollständig erfasst werden. Unternehmen stehen nun vor der Aufgabe eine intelligente Zeitverwaltung einzuführen.

Mit SAP HR easy2use time swiss+ bieten wir Ihnen eine flexible und SECO-konforme Lösung.

ADVENCE[≡]

SAP HR
easy2use time
swiss+

„Für Arbeits- und Ruhezeit sowie Pausen besteht Zeiterfassungspflicht“

SAP HR easy2use time swiss+ ist die einfache Lösung für Ihre Zeitverwaltung

Die Herausforderung

Mit dem Beschluss der SECO vom 22. Mai 2015 ist die vollständige Erfassung der Arbeitszeit für alle Mitarbeitenden mit einem Lohn bis 120'000 CHF zur Pflicht geworden. Die Einigung ergänzt die Verordnung 1 des Arbeitsgesetzes mit zwei Artikeln:

Erstens soll auf die Arbeitszeiterfassung verzichtet werden können bei Mitarbeitenden mit einem AHV-pflichtigen Lohn von über 120'000 Fr. (inkl. Boni), welche über sehr grosse Arbeitszeitsouveränität verfügen. Zudem muss der Verzicht im Rahmen eines Branchen- oder Unternehmens-Gesamtarbeitsvertrags erfolgen.

Zweitens kann eine vereinfachte Arbeitszeiterfassung (notieren der täglichen Arbeitszeit) für Arbeitnehmende mit gewisser Zeitsouveränität durch eine Vereinbarung mit der Arbeitnehmerschaft erfolgen.

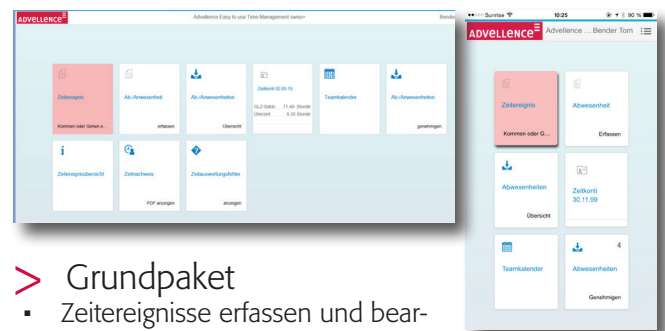
Die drei Kategorien der Arbeitszeiterfassung:

1. Management: Keine Zeiterfassung (Art. 3 ArG / Art. 9 ArGV)
2. Kader/Projektleiter: vereinfachte Zeiterfassung, nach Vereinbarung 1 Jahr, Jahresgespräch
3. Mitarbeiter: Vollständige Zeiterfassung (von-bis) bei AHV-pflichtigem Lohn bis CHF 120'000 (Art. 73 ArGV 1)

Das Eidg. Departement für Wirtschaft, Bildung und Forschung will diese Verordnungsanpassung nach verkürzter Konsultation möglichst rasch - d.h. im dritten Quartal 2015 - in Kraft setzen. Eine Zeiterfassung ist somit verpflichtend für nahezu alle Schweizer Unternehmen und muss eingeführt werden.

Die Lösung

Sie brauchen eine SECO-konforme Zeitverwaltung? Die schnell zu implementieren und einfach zu bedienen ist? SAP HR easy2use time swiss+ bietet Ihnen beides. Und ist darüber hinaus auch noch flexibel auf Ihre Bedürfnisse anpassbar. SAP HR easy2use time swiss+ können Sie am Desktop sowie mobil über Tablet oder Smartphone nutzen.

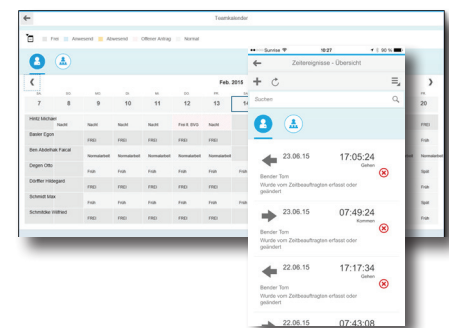


> Grundpaket

- Zeitereignisse erfassen und bearbeiten
- Übersicht der Zeitereignisse
- Ab-/Anwesenheiten erfassen und bearbeiten
- Genehmigung von Ab-/Anwesenheiten durch Vorgesetzte oder Zeitsachbearbeiter
- Übersicht der Ab-/Anwesenheiten einer Person
- Teamkalender: Übersicht der Tagesarbeitszeitle, Ab- und Anwesenheiten für eine Periode
- Pausenprüfung für Mitarbeiter und Vorgesetzte

> Zusätze:

- Ampelsaldo: Teamansicht der Ferien-, Gleitzeit- und Überzeit-Saldi der Mitarbeitenden und mit Schwellwerten anzeigen
- Lohnausweis und -abrechnung anzeigen und drucken
- Integrierte Analytics für die Steuerung der Zeiten
- Geofencing gesteuerte Zeiterfassung
- Microsoft Outlook Integration - Abwesenheiten



SAP HR easy2use time swiss+ ist die einfache Lösung für Ihre Zeitverwaltung. Kontaktieren Sie uns.

Ihre Vorteile

- ≡ Einfache Zeiterfassungslösung SECO-konform
- ≡ Mobile Stempeluhr ohne Ortsbindung mit Stempellimitensteuerung (Geofencing möglich)
- ≡ Einfaches Customizing
- ≡ SECO konforme Pausenprüfung im SAP Standard
- ≡ Mindestabstand zwischen Stempelungen (Verhindern von Erfassungsfehlern durch mehrfaches Drücken)
- ≡ Zeitnachweis, Lohnabrechnung und -ausweis jederzeit zur Verfügung
- ≡ Setzt nahtlos auf der SAP Zeitwirtschaft auf